

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
СТАРОМАЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

23.01.2026

№ 43

Экз. № \_\_\_\_\_

р.п. Старая Майна

**Об утверждении муниципальной программы Старомайнского  
муниципального округа «Развитие муниципальной службы,  
информационного общества, повышение информационной открытости  
и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе»**

В соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», статьёй 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 14.10.2024 № 990 «Об утверждении Правил разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Старомайнский район», а также осуществления контроля за ходом их реализации», распоряжением Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 16.10.2025 № 71-р «Об утверждении перечня муниципальных программ Старомайнского муниципального округа», в целях совершенствования и повышения эффективности муниципального управления, обеспечения информационной безопасности и развития цифровой инфраструктуры, повышения эффективности противодействия коррупции и снижения уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе Администрация Старомайнского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Старомайнского муниципального округа «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе».

2. Признать утратившими силу постановления Администрации муниципального образования «Старомайнский район»:

1) от 20.12.2024 № 1238 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район»;

2) от 14.04.2025 № 271 «О внесении изменения в постановление Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 20.12.2024 № 1238».

3. Обнародовать настоящее постановление в сетевом издании - Муниципальное образование «Старомайнский район» ([stmaina.gosuslugi.ru](http://stmaina.gosuslugi.ru)).

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования, и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Глава Администрации Старомайнского  
муниципального округа

Л.М.Чуваева

## УТВЕРЖДЕНА

постановлением  
Администрации Старомайнского  
муниципального округа

от 23.01.2026 № 43

**Муниципальная программа Старомайнского муниципального округа  
«Развитие муниципальной службы, информационного общества,  
повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции  
в Старомайском муниципальном округе Ульяновской области»**

Стратегические приоритеты развития муниципальной программы на  
момент её разработки

Настоящая программа разработана с учётом положений документов стратегического планирования, прежде всего Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

1. Оценка текущего состояния сферы развития муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе

Согласно положениям пункта 3 статьи 3 Федерального закона от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» под муниципальным управлением понимается деятельность органов местного самоуправления по реализации своих полномочий в сфере социально-экономического развития. При этом все полномочия органов местного самоуправления в Российской Федерации в первую очередь вытекают из вопросов местного значения, определённых Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Но внутреннее содержание данных полномочий различается. И для их качественной реализации в Старомайском муниципальном округе (далее по тексту - округ) необходим соответствующий качественный (квалифицированный, компетентный) кадровый состав, основой которого должны стать муниципальные служащие, осуществляющие свою деятельность в мотивирующих условиях и ставящих своей целью социально-экономическое развитие округа. В соответствии с частью 1 статьи 2 Федерального закона от 02.03.2007

№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» под муниципальной службой понимается профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путём заключения трудового договора (контракта). Исходя из положений статьи 7 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» должности муниципальной службы определяются Реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, который представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учётом исторических и иных местных традиций. Реестр должностей муниципальной службы в Ульяновской области определён Законом Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области». Действующее федеральное законодательство не указывает перечень полномочий, осуществлять которые в органах местного самоуправления может исключительно муниципальный служащий. Региональное законодательство также не содержит разъяснений. Следовательно, органы местного самоуправления самостоятельно определяют свой кадровый состав. То есть необходимо создать систему объективных принципов формирования кадрового состава Администрации Старомайнского муниципального округа (далее по тексту - Администрация округа) в части определения количественного состава и содержания деятельности муниципальных служащих и работников, с обозначением ключевых показателей их деятельности. В настоящее время количество муниципальных служащих, осуществляющих муниципальные вспомогательные и обеспечивающие функции, определено не в полном объёме. То есть необходимо актуализировать объём и проводить работу по реформатированию деятельности и планомерному переводу муниципальных служащих, осуществляющих обеспечивающие функции, в категорию работников. Также при определении перспективного количественного состава Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органов необходимо отслеживать изменения во внешней среде, к которым в первую очередь следует относить изменения действующего законодательства, изменяющие состав полномочий Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органов (например, Закон Ульяновской области от 07.07.2014 № 102-ЗО «О прекращении осуществления органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ульяновской области государственных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области») и своевременно принимать качественные управленческие решения. Также, следует учитывать

расширение сети областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет - технологий - многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области» и своевременно сокращать численность муниципальных служащих (работников), осуществляющих приём заявлений о предоставлении муниципальных (государственных) услуг и выдачу результатов их предоставления, либо принимать решение о перереформатировании их работы.

Одним из важнейших факторов, влияющих на развитие общества, стало широкое распространение информационных технологий во всех сферах человеческой деятельности. Муниципальная программа Старомайнского муниципального округа «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе Ульяновской области» (далее - муниципальная программа) определяет основные приоритеты, принципы и направления реализации единой государственной политики в сфере развития информационных технологий в Старомайском муниципальном округе. Особую роль в процессе информатизации играет информатизация сферы управления, так как она не только повышает эффективность управления на всех его уровнях, но и позволяет увеличить эффективность целенаправленной деятельности человека в других сферах. В настоящее время уровень развития и применения информационно-коммуникационных технологий не отвечает современным требованиям, что сдерживает социально-экономическое развитие и снижает эффективность управления органами местного самоуправления Старомайнского муниципального округа, данное обстоятельство обусловлено:

- отсутствием атмосферы доверия при использовании информационно-коммуникационных технологий и обеспечением информационной безопасности информационных систем, информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры;

- недостаточным уровнем подготовки кадров в сфере использования информационно-коммуникационных технологий для нужд органов местного самоуправления Старомайнского муниципального округа;

- недостаточностью развития информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей эффективное информационное взаимодействие населения, организаций и органов местного самоуправления Старомайнского муниципального округа. Для обеспечения достаточного уровня качества муниципального управления, оказания услуг организациям и гражданам, эффективного механизма контроля увеличивающихся объёмов информации о гражданах, организациях и объектах хозяйственного оборота требуется проведение скоординированных организационно-технологических мероприятий и согласованных действий исполнительных ор-

ганов государственной власти Ульяновской области и органов местного самоуправления. Переход на новый уровень управления округом, способный обеспечить его эффективное развитие, возможен в современных условиях только при применении информационно-коммуникационных технологий. Органы местного самоуправления Старомайнского муниципального округа требуют использования создаваемых информационных ресурсов для эффективной поддержки реализации целей социально-экономического развития округа как единого хозяйственного комплекса. Структурные подразделения Администрации округа обеспечены компьютерной техникой, реализованы локально-вычислительные сети, и их число увеличивается. В органах местного самоуправления Старомайнского муниципального округа возрастает роль информационных технологий, увеличивается количество автоматизированных функций органов местного самоуправления. Активно внедряются новые программные комплексы, развивается информационное взаимодействие органов власти посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Коррупция оказывает негативное воздействие на успешное и поступательное социально-экономическое развитие общества и государства. Эффективное противодействие коррупции входит в число приоритетных задач практически всех государств мира и ведущих международных организаций. Как показывает практика, коррупция не только наносит ущерб экономическому, социальному развитию государств, но также зачастую является причиной снижения уровня их обороноспособности и безопасности. Коррупция играет не последнюю роль в распространении в обществе таких явлений, как несправедливость, социальное неравенство, вызывает у граждан чувство незащитности и неравенства перед законом. Коррупция препятствует росту благосостояния населения и процессам становления развитого гражданского общества. Вопросы повышения эффективности реализуемых мер, направленных на противодействие коррупции, находятся на постоянном контроле Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, иных государственных, в том числе правоохранительных, органов и органов местного самоуправления, институтов гражданского общества и субъектов общественного контроля, граждан Российской Федерации. Начиная с 2008 года в целях обеспечения реализации в Старомайском муниципальном округе системных мер, направленных на противодействие коррупции, были разработаны, утверждены и успешно реализованы шесть муниципальных программ противодействия коррупции на 2008-2012 годы, 2013-2015 годы, 2016-2018 годы, 2019-2022 годы, 2023-2025 годы и 2025-2030 годы. Отличительной особенностью, реализуемой в Старомайском муниципальном округе единой государственной политики в области противодействия коррупции, является большое число граждан, принимающих в ней участие. В июне 2018 года в муниципальном образовании «Старомайнский

район» вместо ранее действующего Общественного совета по противодействию коррупции к работе приступила Межведомственная комиссия по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район», которая осуществляет свою деятельность до настоящего времени. Данная работа в муниципальном образовании «Старомайнский район» проведена с учётом положений Федерального закона от 21.07.2014 № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» и динамики федерального законодательства о противодействии коррупции. При формировании данной структуры была применена новая система. Было установлено ограничение, определяющее, что общее число лиц, наделённых статусом муниципальных служащих, в составе данной комиссии не должно превышать 50% от общего числа членов антикоррупционных формирований - представителей общественности.

## 2. Описание приоритетов и целей социально-экономического развития муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе

В рамках развития системы управления в Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органах работу следует проводить в следующих направлениях:

- оценка претендентов на замещение должности муниципальной службы и действующих муниципальных служащих;
- оценка системы управления;
- оценка результативности деятельности муниципальных служащих;
- оценка кадрового потенциала Администрации района.

В рамках оценки претендентов на замещение должности муниципальной службы и действующих муниципальных служащих, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрено проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв. При этом в 2019 - 2025 годах по результатам проведения конкурса было назначено только 7 муниципальных служащих. Также необходимо формирование качественно новых, отвечающих современным условиям «матриц компетенций» муниципальных служащих - перечней дополнительных квалификационных требований к должностям муниципальной службы в разрезе каждой должности. Соответствующий механизм при этом не должен противоречить требованиям Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области». В от-

ношении муниципальных служащих предусмотрено проведение аттестации. В 2022-2025 годах 25 муниципальных служащих прошли аттестацию. При этом необходимо обеспечивать высокое качество проведения данной процедуры: внедрение современных инструментов её проведения (кейсы, практические задания и так далее) и обеспечить участие независимых экспертов на всех стадиях проведения аттестации. Компетенции вновь поступающих муниципальных служащих и действующих муниципальных служащих должны соответствовать современным требованиям и угрозам внешней и внутренней среды. В связи с чем, актуальным остаётся вопрос подготовки кадров, их адаптации, начиная с периода обучения в средних профессиональных и высших образовательных учреждениях. Так, количество студентов, прошедших практику в Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органах в 2025 году составило всего 2 человека, в 2024 - 5 человек, а в 2023 - 5 человек. Количество студентов, знакомящихся с системой работы Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органов, в рамках прохождения практики, остаётся небольшим. Также, необходимо разработать и внедрить конкретные программы прохождения практики в разрезе каждого структурного подразделения с комиссионным принятием результатов прохождения практики. Институт стажёрства в Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органах не развит. В 2019 год - 3 стажёра, 2020 год - 3 стажёра, 2021 год - 3 стажёра. Следовательно, необходимо продолжать эффективную систему подготовки и отбора кандидатов на должности муниципальной службы. Конкурентоспособность муниципальных служащих должна обеспечиваться и за счёт формирования системы непрерывного обучения, начиная с первых дней службы. Необходимо разработать и внедрить адаптационные программы, отражающие специфику каждого структурного подразделения Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органов. В 2025 году за счёт средств бюджета округа повысили квалификацию 21 муниципальный 8 служащий, за счёт средств областного бюджета Ульяновской области - 9 муниципальных служащих. Также, необходимо сформировать систему оценки эффективности проводимого обучения муниципальных служащих посредством внедрения механизмов, выявляющих влияние (его отсутствие) обучения на повышение результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих. В рамках оценки системы управления одним из основных показателей является текучесть кадров. В 2023 году она составила 2 % среди муниципальных служащих и 2 % среди работников.

К элементам нематериальной мотивационной системы можно отнести:

- условия труда: уровень информатизации, дополнительные социальные гарантии (диспансеризация, дополнительный оплачиваемый отпуск, пенсия за выслугу лет на муниципальной службе и так далее), техническое оснащение рабочего места, и тому подобное;

- возможность служебного и профессионального роста: назначение на вышестоящую должность, возможность повышения квалификации (участия в семинарах, тренингах и так далее), обучение в рамках реализации

Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, привлечение к решению значимых для округа задач и тому подобное. Развитие системы нематериальной мотивации в 2026 год и плановый период до 2031 года должно проводиться одновременно в двух направлениях: повышение адресности применения мер мотивации и повышение качества применяемых мер. В целях оценки результативности деятельности муниципальных служащих, после реализации мероприятий по определению критериев отнесения должности к должностям муниципальной службы или техническим работникам, необходимо провести мероприятия по разработке ключевых показателей результативности и эффективности каждого муниципального служащего. Работу с кадровым потенциалом следует проводить в двух направлениях: совершенствование системы работы с кадровым резервом на муниципальной службе и своевременную реализацию потенциала муниципальных служащих. В части работы с кадровым резервом в настоящее время в отношении 6 должностей муниципальной службы сформирован кадровый резерв. Потенциал муниципальных служащих может быть реализован посредством обеспечения участия (в том числе информационного обеспечения) в конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы и государственной гражданской службы Ульяновской области, тем самым оказывая содействие муниципальным служащим в их профессиональном росте. Перспективным направлением также является внедрение методов проектного управления в деятельность структурных подразделений Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органов. Правовой и методологической базой в данном направлении должно стать распоряжение Министерства экономического развития Российской Федерации от 14.04.2014 № 26Р-АУ «Об утверждении Методических рекомендаций по внедрению проектного управления в органах исполнительной власти». Все выше обозначенные направления совершенствования института муниципальной службы и системы управления персоналом призваны сформировать в Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органах, высокоэффективную команду, которая позволит удовлетворять запросы населения и бизнес-структур, поддерживать сбалансированность управленческих решений в условиях разнонаправленности требований участников общественно-экономических отношений, и обеспечивать высокие темпы социально-экономического развития округа. В этой части можно выделить следующие основные направления, которые в настоящее время реализуются: предоставление муниципальных (государственных) услуг, совершенствование системы муниципального контроля,

оценка регулирующего воздействия. В рамках предоставления муниципальных (государственных) услуг необходимо поддерживать в актуальном состоянии Реестр муниципальных услуг округа. При этом для повышения правовой грамотности населения и представителей бизнеса, необходимо формировать понимание заявителей о правовом поле, регулирующем предоставление муниципальных (государственных) услуг. В рамках данного направления целесообразно дополнить Реестр муниципальных услуг округа информацией о нормативных правовых актах, обязывающих Администрацию округа предоставлять муниципальные (государственные) услуги. Также, необходимо своевременно вносить изменения (дополнения) в Административные регламенты предоставления муниципальных услуг, оптимизируя процессы предоставления муниципальных (государственных) услуг, тем самым повышая уровень удовлетворённости заявителей. Подобные действия должны формировать положительный имидж Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органов. Большое значение по данному направлению также должно уделяться разъяснительной работе и повышению уровня правовой грамотности в первую очередь населения и представителей субъектов малого и среднего бизнеса. В качестве механизма стандартизации работы непосредственно с заявителем на стадиях приёма и выдачи документов, следует рассматривать передачу указанных административных действий ОГКУ «Корпорация развития интернет - технологий - многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области». Также, это позволит уменьшить количество сотрудников Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органов и, как следствие, снизить затраты местного бюджета на содержание органов местного самоуправления. При реализации направления актуальным остаётся повышение интенсивности использования государственной информационной системы Ульяновской области «Региональная система межведомственного электронного взаимодействия Ульяновской области». Муниципальные служащие и технические работники должны быть обеспечены возможностью оперативно направлять запросы и получать информацию, необходимую для предоставления муниципальных (государственных) услуг. В целях развития экономической (инвестиционной) деятельности необходимо продолжать осуществлять оценку регулирующего воздействия правовых актов. Необходимо проводить мониторинг деятельности структурных подразделений Администрации округа, её отраслевых (функциональных) органов по обеспечению благоприятного делового климата. Соответственно следует разработать указанную систему мониторинга. Перспективным направлением совершенствования системы муниципального контроля должно стать внедрение риск-ориентированной модели в отношении отдельных видов контроля. Все вышеперечисленные моменты обуславливают необходимость решения поставленных задач именно с помощью программно-

целевого подхода, так как данные проблемы носят межотраслевой характер и их эффективное решение возможно с помощью институциональных (системных) преобразований.

Планируемый к утверждению персональный состав антикоррупционного формирования- Межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Старомайнском муниципальном округе (далее - Комиссия) до его утверждения прошёл согласование с Общественной палатой муниципального образования «Старомайнский район». В 2018 году Администрацией муниципального образования «Старомайнский район» работа по реформированию общественного совета по профилактике коррупции была завершена. В составе Комиссии преобладают представители институтов гражданского общества и общественного контроля, образовательных организаций, члены Общественной палаты и Палаты справедливости и общественного контроля в Старомайнском муниципальном округе. На заседаниях Комиссии рассматриваются актуальные и конкретные проблемы местного значения, к обсуждению которых приглашаются представители правоохранительных и надзорных органов. В 2025 году продолжена практика проведения совместных заседаний комиссии с Общественной палатой и Палатой справедливости и общественного контроля в Старомайнском муниципальном округе, что способствует повышению эффективности их деятельности. Проведение заседаний Комиссии осуществляется не реже одного раза в месяц. Приведённые данные положены в основу разработки комплекса мероприятий, обеспечивающих достижение целей и задач по решению этих проблем и снижению уровня коррупции в целом по Старомайнскому муниципальному округу. Настоящая муниципальная программа предусматривает комплекс новых мероприятий, реализация которых направлена на повышение эффективности противодействия коррупции в Старомайнском муниципальном округе.

### 3. Сведения о взаимосвязи муниципальной программы с национальными целями развития Российской Федерации, стратегическими приоритетами, целями и показателями соответствующей государственной программы Ульяновской области

Муниципальная программа взаимосвязана с национальными целями развития Российской Федерации:

- формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы;

- обеспечение к 2031 году повышения уровня удовлетворённости граждан качеством работы государственных и муниципальных служащих и работников организаций социальной сферы не менее чем на 50 процентов, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

В рамках реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в том числе с целью решения задачи по обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, Правительством Российской Федерации сформирована национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» утверждённая протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 4 июня 2019 г. № 7.

#### 4. Описание задач, осуществляемых в Старомайнском муниципальном округе в сфере развития муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайнском муниципальном округе

Исходя из задач социально-экономической политики Старомайнского муниципального округа на ближайший период и долгосрочную перспективу для преодоления осложнений в развитии указанных направлений требуется проведение упреждающих мероприятий.

Таким образом, необходимость разработки и реализации Программы обусловлена социально-политической остротой проблемы и её общенациональным значением, определяемым широким спектром выполняемых муниципальным образованием функций. Для устойчивого социально-экономического развития необходима государственная поддержка для развития института муниципальной службы, развития информационного общества. Результативной целью муниципальной программы является снижение уровня коррупции, устранение причин её возникновения, повышение эффективности координации деятельности по противодействию коррупции органов местного самоуправления, институтов гражданского общества и общественного контроля граждан, повышение эффективности противодействия коррупции и снижение уровня коррупции в системе органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе поиск и принятие новых управленческих решений и мер,

направленных на профилактику коррупционных проявлений, активизация работы по антикоррупционному просвещению и антикоррупционной пропаганде, повышение эффективности использования муниципального имущества, совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания, совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере бизнеса, в том числе по защите субъектов предпринимательской деятельности от злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц, совершенствование организационных основ противодействия коррупции и обеспечению исполнения законодательных актов и управленческих решений.

Для достижения поставленных программой целей необходимо решение следующих задач:

- совершенствование правовых основ муниципальной службы;
- формирование кадрового резерва на муниципальной службе для совершенствования механизма ротации кадров;
- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Старомайнского муниципального округа (далее по тексту - муниципальные служащие);
- привлечение на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов и создание адекватных материальных стимулов в зависимости от объёма и результатов работы;
- участие в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих;
- повышение престижа муниципальной службы;
- повышение качества жизни населения Старомайнского муниципального округа за счёт использования информационно коммуникационных технологий и внедрения широкополосного доступа к сети Интернет;
- обеспечение открытости информации о деятельности органов местного самоуправления Старомайнского муниципального округа и расширение возможности доступа к ней в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;
- обеспечение защиты информационных систем от несанкционированного доступа;

- развитие телекоммуникационной сети Администрации Старомайнского муниципального округа;
- обеспечение доступа муниципальных служащих к Справочно-правовым системам;
- обновление парка персональных компьютеров и оргтехники;
- сопровождение прикладных программных средств;
- обеспечение предоставления информации о деятельности органов местного самоуправления через средства массовой информации;
- развитие единой системы электронного документооборота Правительства Ульяновской области и органов местного самоуправления Старомайнского муниципального округа и системы межведомственного электронного взаимодействия;
- снижение уровня коррупциогенности муниципальных нормативных правовых актов и их проектов;
- обеспечение экономической эффективности регулирования;
- обеспечение свободного доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления;
- создание системы антикоррупционного и правового просвещения;
- создание системы обратной связи с населением Старомайнского муниципального округа по вопросам противодействия коррупции и реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- создание условий для участия институтов гражданского общества и общественного контроля, граждан в реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции;
- создание и развитие системы этики и этического контроля муниципальных служащих в Старомайском муниципальном округе;
- создание системы просвещения муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции;
- обеспечение достойных условий труда муниципальных служащих;
- создание внутриведомственных антикоррупционных механизмов, включая совершенствование кадровой политики и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- организация предоставления муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, по принципу «одного окна»;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные коррупционные правонарушения, в том числе за нарушения, связанные с использованием бюджетных средств и муниципального имущества;

- выявление и принятие мер по устранению зон коррупционного риска в деятельности органов местного самоуправления и подведомственных им организаций;
- организационное обеспечение государственной политики в области противодействия коррупции;
- взаимодействие с правоохранительными органами Старомайнского муниципального округа по вопросам реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- нормативно-правовое обеспечение политики в области противодействия коррупции;
- информационное обеспечение политики в области противодействия коррупции, включая оказание содействия средствам массовой информации во всестороннем и объективном освещении принимаемых в Старомайском муниципальном округе мер по профилактике коррупции;
- измерение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе и эффективности применения органами местного самоуправления антикоррупционных мер.

## ПАСПОРТ

### **муниципальной программы Старомайнского муниципального округа «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе»**

Куратор муниципальной программы	Первый заместитель Главы Администрации Старомайнского муниципального округа.
Муниципальный заказчик муниципальной программы	Администрация Старомайнского муниципального округа.
Соисполнители муниципальной программы, участники муниципальной программы	Отдел муниципальной службы и кадров Управления правового обеспечения органов местного самоуправления и муниципальной службы Администрации Старомайнского муниципального округа; Отдел правового обеспечения и судебной практики Управления правового обеспечения органов местного самоуправления и муниципальной службы Администрации Старомайнского муниципального округа; Отдел делопроизводства, работы с обращениями граждан, контроля, информационных технологий и защиты информации Администрации Старомайнского муниципального округа.
Срок реализации муниципальной программы	2026 - 2031 годы

Цель/цели муниципальной программы	<p>Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих Старомайнского муниципального округа.</p> <p>Повышение качества жизни населения Старомайнского муниципального округа за счёт использования информационно коммуникационных технологий и внедрения широкополосного доступа к сети Интернет.</p> <p>Создание современной и безопасной цифровой среды для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления Старомайнского муниципального округа.</p> <p>Создание в Старомайском муниципальном округе системы профилактики коррупции в нормотворчестве и неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения.</p>
Направления (подпрограммы) муниципальной программы	Отсутствуют

<p>Показатели муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца).</li> <li>- Количество модернизированных персональных компьютеров в администрации и структурных подразделениях.</li> <li>- Количество коммерческих лицензий прикладных программных средств (количество используемого российского прикладного ПО).</li> <li>- Создание сети Wi-Fi для бесперебойного доступа к Интернет на все площади спортивных сооружений открытого типа на территории новой школы.</li> <li>- Количество мероприятий по технической защите государственной тайны (аттестация помещения).</li> <li>- Количество обновляемых средств криптографической защиты информации (далее по тексту - СКЗИ) и усиленной электронной подписи (подпись, носитель, программное обеспечение).</li> <li>- Количество защищённых рабочих мест от несанкционированного доступа, обеспеченных доверенной загрузкой, для повышения класса защиты СКЗИ (количество лицензий на использование СКЗИ).</li> <li>- Количество ФОИВ и РОИВ для информационного взаимодействия в рамках развития СМЭВ, количество рабочих мест в системе электронного документооборота.</li> <li>- Увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, опубликованных в средствах массовой информации, распространяемых на территории муниципального образования «Старомайнский район», в социальных сетях и мессенджерах.</li> <li>- Увеличение количества мероприятий, направленных на повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы.</li> </ul>
---	---

<p>Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по источникам финансового обеспечения и годам реализации</p>	<p>Общий объем финансирования Программы составляет 361341.11400 тыс. руб., областной бюджет 0,0 тыс. рублей, средства местного бюджета -361341.11400 тыс. руб., внебюджетные источники – 0,0 в том числе по годам реализации:</p> <p>2026 год - 55979.97600 тыс. руб.;</p> <p>2027 год - 58129.25720 тыс. руб.;</p> <p>2028 год - 61807.97020 тыс. руб.;</p> <p>2029 год - 61807.97020 тыс. руб.;</p> <p>2030 год - 61807.97020 тыс. руб.;</p> <p>2031 год - 61807.97020 тыс. руб.;</p>
<p>Связь муниципальной программы с национальными целями развития Российской Федерации / государственными программами Российской Федерации, Ульяновской области</p>	<p>Муниципальная программа взаимосвязана с национальными целями развития Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы;</li> <li>- обеспечение к 2031 году повышения уровня удовлетворённости граждан качеством работы государственных и муниципальных служащих и работников организаций социальной сферы не менее чем на 50 процентов, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».</li> </ul> <p>В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в том числе с целью решения задачи по обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, Правительством Российской Федерации сформирована национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» утверждённая протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 4 июня 2019 № 7.</p>

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе Старомайнского муниципального округа «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе»

### ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе»**

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания (убывания, динамики) значения показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам						Документ	Ответственный за достижение значений показателя	Связь с показателями	Информационная система
					значение	год	2026	2027	2028	2029	2030	2031				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца)	МП	возрастающий	Чел.	2	2025	2	2	2	2	2	2	х	Администрация Старомайнского муниципального округа	х	х
2.	Количество мо-	МП	возраста-	Шт.	6	2025	10	14	30	30	20	30	х	Админи-	х	х

	дернизированных персональных компьютеров в администрации и структурных подразделениях.		ющий											страция Старомайнского муниципального округа		
3.	Количество коммерческих лицензий прикладных программных средств (количество используемого российского прикладного ПО).	МП	возрастающий	Шт.	7	2025	7	10	10	16	20	25	х	Администрация Старомайнского муниципального округа	х	х
4.	Создание сети Wi-Fi для бесперебойного доступа к Интернет на все площади спортивных сооружений открытого типа на территории новой школы.	МП	статичный	мероприятие	1	2025	х	х	х	х	х	х	х	Администрация Старомайнского муниципального округа	х	х
5.	Количество мероприятий по технической защите государственной тайны (аттестация помещения).	МП	статичный	единиц	х	2025	х	х	х	1 помещение РСП	х	х	х	Администрация Старомайнского муниципального округа	х	х
6.	Количество обновляемых средств криптографической защиты информации и усиленной	МП	возрастающий	Шт.	25	2025	40	40	55	55	60	60	х	Администрация Старомайнского муниципального округа	х	х

	электронной подписи (подпись, носитель, программное обеспечение).															
7.	Количество защищённых рабочих мест от несанкционированного доступа, обеспеченных доверенной загрузкой, созданных доверенной программной среды для повышения класса защиты СКЗИ (количество лицензий на использование СКЗИ),	МП	статичный	Шт.	153	2025	153	153	153	153	153	153	х	Администрация Старомайнского муниципального округа	х	х
8.	Количество ФО-ИВ и РОИВ для информационного взаимодействия в рамках развития СМЭВ/ количество рабочих мест в системе электронного документооборота.	МП	возрастающий	единиц	10/65	2025	15/65	15/65	15/65	15/65	15/65	15/65	х	Администрация Старомайнского муниципального округа	х	х
9.	Общее количество информационно-аналитических материалов и пуб-	МП	возрастающий	публикаций	110	2025	120	130	140	150	160	170	х	Администрация Старомайнского муницип-	х	х

	ликаций на тему коррупции и противодействия коррупции, опубликованных в средствах массовой информации, распространяемых на территории Старомайнского муниципального округа, в социальных сетях и мессенджерах, единиц.													ципального округа		
10.	Количество мероприятий, направленных на повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	МП	возрастающий	шт	80	2025	85	90	91	92	93	94	х	Администрация Старомайнского муниципального округа	х	х

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе Старомайнского муниципального округа «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе»

**СИСТЕМА СТРУКТУРНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе»**

№ п/п	Задачи структурного элемента муниципальной программы	Краткое описание ожидаемых эффектов от решения задачи структурного элемента муниципальной программы	Связь структурного элемента с показателями муниципальной программы
1	2	3	4
1.	Комплекс процессных мероприятий «Муниципальное управление» Администрация Старомайнского муниципального округа		
1.1.	Формирование эффективной системы по решению вопросов местного значения и исполнения отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления	- Повышение уровня квалификации муниципальных служащих в целях исполнения возложенных функций - Повышение уровня квалификации сотрудников Администрации Старомайнского муниципального округа в целях исполнения возложенных функций	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца). Увеличение количества мероприятий, направленных на повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, единиц.
2.	Комплекс процессных мероприятий ««Информатизация управленческой деятельности и процессов предоставления муниципальных услуг»» Администрация муниципального образования «Старомайнский район»		
2.1.	Техническое обслуживание, ремонт и обновление компьютерного и офисного обо-	- Повышение материально-технической обеспеченности сотрудников и муниципальных	Количество модернизированных персональных компьютеров в администрации и структурных подразделениях.

	рудования	служащих для выполнения функциональных обязанностей	
2.2.	Приобретение лицензионного программного обеспечения, средств электронной подписи и информационных систем	- Повышение качества исполнения возложенных на сотрудников функций и повышение безопасности информационных данных	Количество коммерческих лицензий прикладных программных средств (количество используемого российского прикладного ПО). Количество мероприятий по технической защите государственной тайны (аттестация помещения). Количество обновляемых средств криптографической защиты информации и усиленной электронной подписи (подпись, носитель, программное обеспечение). Количество защищённых рабочих мест от несанкционированного доступа, обеспеченных доверенной загрузкой, созданных доверенной программной среды для повышения класса защиты СКЗИ (количество лицензий на использование СКЗИ).
2.3.	Обеспечение доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и услугам связи для муниципальных учреждений	- Повышение материально-технической обеспеченности сотрудников и муниципальных служащих для выполнения функциональных обязанностей	Количество ФОИВ и РОИВ для информационного взаимодействия в рамках развития СМЭВ/ количество рабочих мест в системе электронного документооборота.
3	Комплекс процессных мероприятий «Повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции»		
	Администрация Старомайнского муниципального округа		
3.1	«Повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции»	- снижение количества коррупционных проявлений из числа сотрудников и муниципальных служащих Администрации - увеличение прозрачности в деятельности Администрации	Увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, опубликованных в средствах массовой информации, распространяемых на территории Старомайнского муниципального округа, в социальных сетях и мессенджерах. Увеличение количества мероприятий, направленных на повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы.



пальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в Старомайском муниципальном округе		ципального образования (всего), из них:									
		в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
		в том числе межбюджетные трансферты из областного бюджета	21 074,10000	21 074,10000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
		в том числе собственные средства районного бюджета	340 267,01400	34 905,87600	58 129,25720	61 807,97020	61 807,97020	61 807,97020	61 807,97020	61 807,97020	
		Внебюджетные источники		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
		Источники финансирования дефицита (справочно)		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
Структурные элементы, не входящие в направления (подпрограммы)											
1	Комплекс процессных мероприятий. Муниципальное		Всего, в том числе:	6940100 000	352 645,31400	53 534,17600	56 879,25720	60 557,97020	60 557,97020	60 557,97020	60 557,97020
			Бюджет муниципального образования (всего), из них:			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000

	управление		в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджетные трансферты из областного бюджета	21 074,10000	21 074,10000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе собственные средства районного бюджета	331 571,21400	32 460,07600	56 879,25720	60 557,97020	60 557,97020	60 557,97020	60 557,97020
			Внебюджетные источники		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			Источники финансирования дефицита (справочно)		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1.1	Повышение уровня квалификации сотрудников структурных (функциональных) подразделений, отраслевых	Администрация Стара-Майнского муниципалитета	Всего, в том числе:	6940151 001	360,00000	60,00000	60,00000	60,00000	60,00000	60,00000
			Бюджет муниципального образования (всего), из них:			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000

	(функциональных) органов Администрации, в целях исполнения возложенных функций	ци-пального округа	в том числе межбюджетные трансферты из областного бюджета		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе собственные средства районного бюджета	360,00000	60,00000	60,00000	60,00000	60,00000	60,00000	60,00000
			Внебюджетные источники		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			Источники финансирования дефицита (справочно)		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1.2	Обеспечение деятельности Администрации	Администрация Старо-майнского муниципалитетного округа	Всего, в том числе:	6940102040	257704,21400	21 230,97600	44 967,35720	47 876,47020	47 876,47020	47 876,47020
			Бюджет муниципального образования (всего), из них:			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджетные трансферты из областного бюджета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000

			в том числе собственные средства рай- онного бюдже- та		257 704,21400	21 230,97600	44 967,35720	47 876,47020	47 876,47020	47 876,47020	47 876,47020
			Внебюджетные источники			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			Источники фи- нансирования дефицита (справочно)			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1.3	Обеспече- ние дея- тельности Главы Ад- министра- ции	Ад- ми- ни- стра- ция Ста- ро- майн- ско- го муни- ници- ци- паль- ного окру- га	Всего, в том числе:	6940102 080	18 047,90000	2 768,60000	2 905,30000	3 093,50000	3 093,50000	3 093,50000	3 093,50000
			Бюджет муни- ципального образования (всего), из них:			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджет- ные трансфер- ты из феде- рального бюд- жета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджет- ные трансфер- ты из област- ного бюджета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе собственные средства рай- онного бюдже- та		18 047,90000	2 768,60000	2 905,30000	3 093,50000	3 093,50000	3 093,50000	3 093,50000
			Внебюджетные			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000





		ро- майн- ско- го муни- ципаль- ного окру- га	в том числе межбюджет- ные трансфер- ты из феде- рального бюд- жета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджет- ные трансфер- ты из област- ного бюджета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе собственные средства рай- онного бюдже- та			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			Внебюджетные источники			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			Источники фи- нансирования дефицита (справочно)			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
2	Комплекс процесс- ных меро- приятий. Информа- ционное общество		Всего, в том числе:	6940200 000	8 395,80000	2 395,80000	1 200,00000	1 200,00000	1 200,00000	1 200,00000	1 200,00000
			Бюджет муниципаль- ного образования (всего), из них:			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджет- ные трансфер- ты из феде- рального бюд- жета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000

			в том числе межбюджетные трансферты из областного бюджета		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе собственные средства районного бюджета	8 395,80000	2 395,80000	1 200,00000	1 200,00000	1 200,00000	1 200,00000	1 200,00000
			Внебюджетные источники		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			Источники финансирования дефицита (справочно)		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
2.1	Техническое обслуживание, ремонт и обновление компьютерного и офисного оборудования	Администрация Стара-Майнского муниципалитетного округа	Всего, в том числе:	6940292 001	2 064,10000	564,10000	300,00000	300,00000	300,00000	300,00000
			Бюджет муниципального образования (всего), из них:			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджетные трансферты из областного бюджета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000

			в том числе собственные средства рай- онного бюдже- та		2 064,10000	564,10000	300,00000	300,00000	300,00000	300,00000	300,00000
			Внебюджетные источники			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			Источники фи- нансирования дефицита (справочно)			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
2.2	Приобре- тение ли- цензионно- го про- граммного обеспече- ния, средств электрон- ной подпи- си и ин- формаци- онных си- стем	Ад- ми- ни- стра- ция Ста- ро- майн- ско- го муни- ци- паль- ного окру- га	Всего, в том числе:	6940292 002	2 210,00000	710,00000	300,00000	300,00000	300,00000	300,00000	300,00000
			Бюджет муни- ципального образования (всего), из них:			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджет- ные трансфер- ты из феде- рального бюд- жета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе межбюджет- ные трансфер- ты из област- ного бюджета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
			в том числе собственные средства рай- онного бюдже- та		2 210,00000	710,00000	300,00000	300,00000	300,00000	300,00000	300,00000
			Внебюджетные			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000





