

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАРОМАЙНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

УПРАВЛЕНИЕ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ПРАВОВОЙ,
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
ОТДЕЛА ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

27.04.2023 № 59

Проведена экспертиза:

Постановления Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 28.07.2020 № 523 «Об утверждении Порядка уведомления лиц, замещающих должности муниципальной службы Администрации, отраслевых (функциональных) органов Администрации муниципального образования «Старомайнский район», о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений» (далее – постановление):

Разработчик постановления:

(Церулева Т.В.) – 2-20-75

Результат проведения экспертизы:

Постановление содержит коррупциогенные факторы.

Экспертиза проведена в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», частью 4 статьи 3, пунктом 2 части 1 статьи 4 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановлением Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 19.08.2014 № 608 «Об утверждении Правил подготовки и принятия (издания) правовых актов в Администрации муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области», постановлением Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 29.01.2015 № 40 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в Администрации муниципального образования «Старомайнский район».

I. В результате проведения правовой экспертизы постановления установлено следующее

Постановление требует лингвистической доработки. Не соблюдены правила юридической техники.

II. В результате проведения антикоррупционной экспертизы постановления выявлены коррупциогенные факторы.

В соответствии с ч. 5 ст. 9 Закона № 273-ФЗ установлено, что определение порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечня сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядка их регистрации отнесено к компетенции представителя нанимателя (работодателя).

Между тем утвержденный Порядок не предусматривает положения, устанавливающие процедуру уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо предоставление заведомо недостоверных сведений или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера другими муниципальными служащими.

Иной нормативный правовой акт, регламентирующий данную процедуру, также не издан, что создает препятствие для реализации муниципальными служащими Администрации муниципального образования «Старомайнский район» права на уведомление представителя нанимателя (работодателя) о совершении коррупционных правонарушений.

В целях единообразного применения ч. 5 ст. 9 Закона № 278-ФЗ разработаны методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений» государственный или муниципальный служащий обязан незамедлительно уведомить представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (Письмо Минздравсоцразвития Российской Федерации от 20.09.2010 № 7666-17).

Так, согласно п. 2 указанного письма государственный или муниципальный служащий обязан незамедлительно уведомить представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

В случае нахождения государственного или муниципального служащего в командировке, в отпуске, вне места прохождения службы он обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения службы.

Конкретные сроки уведомления устанавливаются представителем нанимателя (работодателя).

Между тем утвержденный Порядок не предусматривает срок направления уведомления, а также возможность уведомления муниципальным слу-

жащим о ставшем ему известном факте подобного обращения к иным муниципальным служащим.

При таких обстоятельствах, принятие проекта приведет к образованию такого коррупциогенного фактора, как отсутствие или неполнота административных процедур (п.п. «ж» п.3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96).

III. Рекомендации по результатам проведения экспертизы:

1. Постановление нуждается в доработке. Рекомендуются устранить указанные недостатки путём внесения в него соответствующих изменений!

Начальник Отдела

М.С.Завьялова