

**ПРОЕКТ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**"СТАРОМАЙНСКИЙ РАЙОН" УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

2024

№ \_\_\_\_\_

Экз. № \_\_\_\_\_

р.п. Старая Майна

**О внесении изменений в постановление Администрации  
муниципального образования «Старомайнский район» от 30.11.2022 № 888**

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» Администрация муниципального образования «Старомайнский район» постановляет:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 30.11.2022 № 888 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» следующие изменения:

1) в Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район», утверждённом постановлением:

а) в разделе 1:

- в пункте 1.3.:

в абзаце первом слова «занимаемых должностей» заменить словами «соответствующих профессий рабочих и должностей служащих»;

в абзаце втором слово «занятия» исключить;

- пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников и работников культуры, являющихся работниками образовательных организаций,

устанавливаются на основании положения о соответствующей отраслевой системе оплаты труда.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры, являющихся работниками образовательных организаций, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.»;

б) абзац первый пункта 2.1 раздела 2 после слов «выполняемой работниками» дополнить словом «образовательных»;

в) в разделе 3:

- в абзаце втором пункта 3.1 слова «на оплату труда» заменить словами «в фонде оплаты труда работников образовательной организации»;

- в пункте 3.2 слова «не менее 20 процентов» заменить словами «, составляющем не менее 20 процентов размера»;

- в пункте 3.3 слова «не менее 4 процентов» заменить словами «, составляющем не менее 4 процентов размера»;

- в абзаце первом пункта 3.5 слово «производилась» заменить словом «выполнялась»;

- пункт 3.6 слово «выше» заменить словами «превышающем размер»;

г) в разделе 4:

- в пункте 4.2:

абзац третий дополнить словами «, оказываемых услуг»;

в абзаце седьмом слова «отдельным категориям работников» заменить словами «за принадлежность к определённым категориям»;

- в пункте 4.4:

абзац первый после слова «работ» дополнить словами «, оказываемых услуг»;

абзац второй после слова «работ» дополнить словами «, оказываемых услуг»;

- в пункте 4.5 слово «порядком» заменить словами «Положением о порядке»;

- абзац третий пункта 4.6 после слов «педагогическим работникам» дополнить словами «, реализующим программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»;

- в абзаце пятом пункта 4.7 слова «оклада по 4 квалификационному уровню» заменить словами «размера оклада в соответствии с 4-м квалификационным уровнем»;

- пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

«4.13. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных планов, заданий, мероприятий, а также достижение установленных значений показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации.»;

- пункт 4.14. после слов «критерия или» дополнить словом «значения»;

- пункт 4.15. после слова «показателей» дополнить словами «, а также значений соответствующих показателей»;

- в абзаце первом пункта 4.20 слово «расходование» заменить словом «использование»;

д) в разделе 5:

- в пункте 5.1.:

абзац четвёртый после слова «исчисления» дополнить словом «размера»;

абзац пятый после слова «исчисления» дополнить словом «размера»;

- пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. Оплата труда педагогических работников (учителей) осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года по форме, установленной исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов для изучения учебного предмета по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.»;

- абзац второй пункта 5.4. изложить в следующей редакции:

«За часы выполнения педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно установленной ставке заработной платы.»;

- в пункте 5.5. абзацы четвёртый, пятый, шестой и седьмой изложить в следующей редакции:

«Другая часть педагогической работы выполняется работниками образовательных организаций, осуществляющими преподавательскую деятельность, в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными инструкциями, графиками и планами работы, в том числе личными планами указанных работников, и может быть связано с:

- участием в деятельности педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или иным законным представителям обучающихся, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, в том числе воспитанников, изучению

их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;»;

- в пункте 5.7.:

абзац второй изложить в следующей:

«Педагогическим работникам, в том числе выполняющим преподавательскую работу помимо основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации с учётом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до ухода работников в отпуск в целях определения объёма учебной нагрузки на новый учебный год, классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) объёма учебной нагрузки в случае изменения количества классов или часов по учебному плану по преподаваемым учебным предметам.»;

абзац третий после слова «преподавания» дополнить словом «учебных»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Предоставление возможности выполнения преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам иных организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на 1 должностной оклад.»;

в абзаце первом пункта 5.8 слова «Должностные оклады» заменить словами «Размеры должностных окладов»;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Руководящие работники образовательных организаций, а также педагогические работники образовательных организаций (социальные педагоги, старшие вожатые, воспитатели и иные подобные работники), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут выполнять преподавательскую работу или проводить занятия в объединениях обучающихся (кружках, секциях, клубах и других) в той же образовательной организации продолжительностью не более 9 часов в неделю, если по основной работе им выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы в полном размере. В случае, если указанным работникам по основной работе должностной оклад, ставка заработной платы выплачивается в половинном размере, им разрешается выполнять преподавательскую работу продолжительностью не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

В случае отсутствия в образовательной организации педагогических работников, обеспечивающих освоение определённых учебных предметов, соответствующую преподавательскую работу продолжительностью не более 12 часов в неделю могут выполнять работники образовательной организации, указанные в абзаце первом настоящего пункта.

Возможность выполнения преподавательской работы руководителями образовательных организаций подлежит согласованию с учредителем.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется с применением почасовой системы оплаты труда.»;

е) пункт 6.1. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. Размер заработной платы руководителей образовательных организаций устанавливается при заключении с ними трудовых договоров учредителями образовательных организаций.

Размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливается руководителями образовательных организаций.»;

ж) в разделе 7:

- абзацы первый и второй пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, так и в твёрдой денежной сумме.

Во всех случаях, когда размеры выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размер каждой из них исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.»;

- в пункте 7.2 слова «основных работников» заменить словами «работников, для которых образовательные организации являются местом основной работы»;

- в пункте 7.4:

в абзаце первом слово «форма» заменить словом «система»;

в абзаце втором слово «выполненных» заменить словом «проведённых»;

в абзаце третьем слова «по заочной» заменить словами «в заочной»;

в абзаце четвёртом слова «предприятий, учреждений и» заменить словом «иных»;

абзац шестой после слова «делением» дополнить словом «размера»;

в абзаце седьмом слова «по пятидневной» заменить словами «при пятидневной»;

- пункты 7.6 и 7.7 признать утратившими силу;

- пункт 7.9 после слова «доведения» дополнить словом «размера»;

з) в разделе 8:

- в пункте 8.1 слова «казённых организаций и на предоставление бюджетным и автономным организациям» заменить словами «образовательных организаций, являющихся казёнными учреждениями, и на предоставление образо-

вательным организациям, являющимся бюджетными или автономными учреждениями,»;

- в пункте 8.3 слова «органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя» заменить словом «учредителем»;

- в абзаце втором пункта 8.4 слово «выплаты» заменить словами «осуществление выплат»;

2) приложение № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район», утверждённое постановлением, изложить в следующей редакции:

#### «ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального  
образования «Старомайнский район»

### **Размеры**

#### **базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район»**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования образовательных организаций устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

1. По должностям, отнесённым к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

1.2. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:

- 6431 рубль - для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций), образовательных организаций дополнительного образования;

- 5274 рубля - для иных образовательных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов К
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. К - 0,00

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов К
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму. К - 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму. К - 0,24

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

2.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:

- 10609 рубль - для образовательных организаций дополнительного образования;

- 10609 рубль - для общеобразовательных организаций (за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования

- 10135 рублей - для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций;

- 9894 рубль - для иных образовательных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший

	вожатый. К - 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К - 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. К - 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор. К - 0,06

3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

3.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:

- 12960 рублей - для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций);

- 10141 рубль - для иных образовательных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов К
1	2
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.



	К - 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К - 0,07

\_\_\_\_\_»;

3) приложение № 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район», утверждённое постановлением, изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального  
образования «Старомайнский район»

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, размер базового оклада – 5388 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К - 0,00 2 разряд ЕТКС - К - 0,07 3 разряд ЕТКС - К - 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К - 0,12 3 разряд ЕТКС - К - 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, размер базового оклада – 6371 рубль.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,20
4 квалификационный уровень	К - 0,40

3. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, размер базового должностного оклада – 5724 рубля.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,05

4. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих второго уровня, размер базового должностного оклада – 5958 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,50
4 квалификационный уровень	К - 0,55
5 квалификационный уровень	К - 0,65

5. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих третьего уровня, размер базового должностного оклада – 6775 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,15
4 квалификационный уровень	К - 0,25
5 квалификационный уровень	К - 0,30

6. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих четвертого уровня, размер базового должностного оклада – 9254 рубля.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
--------------------------	-----------------------------------

1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,30
3 квалификационный уровень	К - 0,45

\_\_\_\_\_»;

4) в приложении № 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район», утверждённому постановлением:

- наименование изложить в следующей редакции:

**«Положение о порядке исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район»»;**

- в пункте 1:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- служба в Вооружённых Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях или органах, если ей непосредственно предшествовала работа в образовательных организациях и если сразу после увольнения из Вооружённых Сил Российской Федерации, иных войск, воинских формирований или органов последовала работа в образовательных организациях, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в образовательную организацию не превысил трёх месяцев.»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Стаж непрерывной работы у медицинских работников образовательной организации сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев, у иных работников образовательной организации на соответствующих должностях – трёх месяцев.»;

подпункт 2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2) для медицинских работников - 10 процентов размера оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов размера оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов размера оклада (должностного оклада).»;

подпункт 3.2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Продолжительность общего трудового стажа, дающего право на назначение надбавки, устанавливается на основе записей, содержащихся в трудовой книжке работника образовательной организации, а если на работника образовательной организации трудовая книжка не ведётся, – на основе сведений о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде.

Продолжительность указанного стажа, не подтвержденная записями в трудовой книжке работника образовательной организации или сведениями о

трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, устанавливается на основании надлежаще оформленных справок, составленных на основе документов, подтверждающих стаж (приказы (распоряжения), послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие) и подписанных лицом, осуществлявшим права и обязанности работодателя работника образовательной организации по прежнему месту (прежним местам) его работы.

В справках должны быть указаны наименование организации либо фамилия, имя и отчество (последнее – в случае его наличия) физического лица, являвшихся работодателем работника образовательной организации, дата выдачи справки, данные о трудовой функции работника и времени её осуществления, а также должны содержаться сведения, на основании которых выдана справка.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании - Администрация муниципального образования «Старомайнский район» ([stmaina.com](http://stmaina.com)).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пунктов 2 и 3 части 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01.03.2024.

Глава Администрации  
муниципального образования  
«Старомайнский район»

Л.М.Чуваева

## Пояснительная записка

к проекту постановления Администрации МО «Старомайнский район»  
«О внесении изменений в постановление Администрации  
муниципального образования «Старомайнский район» от 30.11.2022 № 888»

(вид акта, орган принимаемый акт, наименование акта)

### Исполнитель:

Методист Управления образования Лебедева О.И.

(Должность, ФИО)

Федеральное законодательство, законодательство Ульяновской области и иные нормативные правовые акты Ульяновской области, муниципальные нормативные правовые акты органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район», в соответствии с которым разработан настоящий проект, с указанием пунктов, частей, статей законодательства:

Настоящий проект разработан в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области».

### Обоснование необходимости принятия проекта:

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» и приведения в соответствие с действующим законодательством.

### Расходы из местного бюджета:

Принятие настоящего проекта потребует дополнительных расходов местного бюджета для финансирования оплаты труда работников образовательных организаций в размере 251831 рубль.

И.о. заместителя начальника  
Управления образования  
МО «Старомайнский район»



О.И.Лебедева

Управление финансов  
муниципального образования  
«Старомайнский район»  
433460, Ульяновская область,  
р.п. Старая Майна,  
пл. Ленина, д. 1  
телефон (8-230) 2-34-15, 2-20-28  
ОКПО 02297470 ОГРН  
1027301110693 ИНН/КПП  
7318001337/732901001

Начальнику Управления образования  
муниципального образования  
«Старомайнский район»

Е.А. Барыковой

Исх. № 204 от 12.03.2024

На исх. \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

### Заключение

по проекту постановления Администрации муниципального образования «Старомайнский район» «О внесении изменений в постановления Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 30.11.2022 № 888»

Проект разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Старомайнский район», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район».

Потребуется дополнительно из бюджета муниципального образования «Старомайнский район» 251,8 тыс. руб. при внесении изменений в решение о бюджете муниципального образования «Старомайнский район» на 2024 сумма будет учтена.

Замечания и предложения отсутствуют. Предлагаю утвердить данный проект.

Начальник Управления финансов  
МО «Старомайнский район»

А.С. Фадеева

**Контрольно-счетная палата  
муниципального образования «Старомайнский район»**

Пл. Ленина д. 3 р.п. Старая Манна. Ульяновская область .433460

«14» марта 2024 г.

№ 48

**Заключение**

**Контрольно-счетной палаты муниципального образования  
«Старомайнский район» к проекту постановления Администрации  
муниципального образования «Старомайнский район» «О внесении  
изменений в постановление Администрации муниципального образования  
«Старомайнский район» от 30.11.2022 №888.**

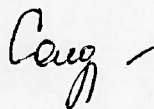
Контрольно-счётной палатой МО «Старомайнский район» в соответствии с пунктом 7 статьи 5 Положения о Контрольно-счётной палате, утверждённого решением Совета депутатов МО «Старомайнский район» от 26.11.2021 № 30 , пунктом 7 части 2 статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» проведена экспертиза проекта постановления муниципального образования «Старомайнский район» «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 30.11.2022 №888.

Проект разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ульяновской области от 22.11.2013 № 547-П « Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных образовательных организаций Ульяновской области».

Принятие настоящего проекта потребует дополнительных средств из бюджета муниципального образования в сумме 251831 рубль. Необходимо предусмотреть данную сумму в бюджете муниципального образования  
Замечания отсутствуют.

Предлагается принять данный проект.

Председатель КСП



М.В.Солдатова



**Контрольно-счетная палата  
муниципального образования «Старомайнский район»**

Пл. Ленина д, 3 р.п. Старая Майна, Ульяновская область ,433460

«14» марта 2024 г.

№ 48

**Заключение**

**Контрольно-счетной палаты муниципального образования  
«Старомайнский район» к проекту постановления Администрации  
муниципального образования «Старомайнский район» «О внесении  
изменений в постановление Администрации муниципального образования  
«Старомайнский район» от 30.11.2022 №888.**

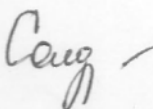
Контрольно-счётной палатой МО «Старомайнский район» в соответствии с пунктом 7 статьи 5 Положения о Контрольно-счётной палате, утверждённого решением Совета депутатов МО «Старомайнский район» от 26.11.2021 № 30 , пунктом 7 части 2 статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» проведена экспертиза проекта постановления муниципального образования «Старомайнский район» «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 30.11.2022 №888.

Проект разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ульяновской области от 22.11.2013 № 547-П « Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных образовательных организаций Ульяновской области».

Принятие настоящего проекта потребует дополнительных средств из бюджета муниципального образования в сумме 251831 рубль. Необходимо предусмотреть данную сумму в бюджете муниципального образования  
Замечания отсутствуют.

Предлагается принять данный проект.

Председатель КСП



М.В.Солдатова